



Opleiding

DIENSTBAAR LEIDERSCHAP

Aansturen en ontwikkelen van individu, team en organisatie

Veranderingen in de samenleving vragen om een nieuwe vorm van leiderschap. Als ambitieuze professional geeft u hieraan graag gehoor. Talent dat in de organisatie aanwezig is benutten en vergroten: dat is het doel van een dienstbare leider. U moet vanwege het economische tij immers met minder middelen en mensen een beter, duurzamer resultaat neerzetten. Wanneer u het beste in anderen naar boven brengt, is uw kans van slagen groot.

Om uw eigen belangen, aannames en doelstellingen op de tweede plaats te zetten, dient u eerst het omgekeerde te doen. Namelijk uzelf, uw motieven en de effecten van uw handelen beter gaan begrijpen. Tijdens onze opleiding Dienstbaar Leiderschap krijgt u waardevolle inzichten in uzelf en in mens- en teamontwikkeling. Zo speelt u in op de groeiende behoefte aan managers met gedegen zelf- en mensenkennis en die samenwerking en welzijn van hun groep tot speerpunt maken en kunnen denken in samenhangen.

Voor wie

U heeft minimaal zes jaar werkervaring en beschikt over hbo-denken- en werk niveau. In uw functie als leidinggevende, procesbegeleider of HRM-adviseur heeft u te maken met verschillende medewerkers. Om inzicht te krijgen in hun gedrag, bekijkt u situaties graag van verschillende kanten. U schroomt daarbij niet kritisch, met relativiseringsvermogen en met een gezond gevoel voor humor naar uzelf te kijken.

Duurzaam ontwikkelproces

U treedt stimulerend en coachend op en u zoekt aanvullende inzichten om uw doeltreffendheid te vergroten. Respectvolle menselijke verhoudingen zijn van grote waarde voor een bedrijf en het is de taak van de leidinggevende deze te bevorderen. U wilt het ontwikkelproces van individu, team en organisatie duurzaam faciliteren. De opleiding geeft u inzichten voor een systemische aanpak. Vervolgens helpt individuele coaching u de inzichten effectief te vertalen naar uw dagelijkse praktijk.

Leerdoelen

De opleiding Dienstbaar Leiderschap plaatst de interactie tussen mensen in organisaties in een verassend nieuw licht. U leert kijken over de grenzen van aannames en direct waarneembaar gedrag. Inzicht in polaire- en complementaire wetmatigheden bieden handvatten om het aanwezige talent naar een hoger niveau te tillen. Zo creëert u een situatie waarin medewerkers meer van zichzelf kunnen geven en zich prettiger voelen.

Lessen, coaching, intervisie en supervisie

Tijdens de lessen maken we gebruik van verschillende vormen van interactie (o.a. klassikale uitleg, workshop, discussie, case studie, probleemanalyse en learning by teaching). Daarnaast vormen intervisie (ca. 4 bijeenkomsten) supervisie en coaching (5 gesprekken) een wezenlijk onderdeel van de opleiding.

Kernbegrippen

Talent- en ontwikkelassessment (IOS[®])

Complementariteit en polariteit

Persoonlijke ontwikkeling

Faciliteren van teamontwikkeling (ontwikkelen leiderschapsstijl)

Groepsgedrag en teamaard

Teamontwikkeling en draagvlak



Programma en lesmateriaal

De opleiding Dienstbaar Leiderschap is opgebouwd uit twee blokken. Het blok 'persoonlijk leiderschap' richt zich op uw individuele ontwikkeling. In het blok 'professioneel leiderschap' ligt de nadruk op leiderschap en begeleiding van teamontwikkeling.

	Onderdeel	Omvang
BLOK 1	Module A - Ontwikkeling van Leiderschap	Vier bijeenkomsten
	Module B - Ontwikkelen van eigen potentieel	Zes bijeenkomsten
	Module C - Talent herkennen in samenwerking	Twee bijeenkomsten
	Coaching	3 sessies
BLOK 2	Module D - Communicatie en samenwerking	Vier bijeenkomsten
	Module E - Groepsdynamica en teamontwikkeling	Twee bijeenkomsten
	Module F - Leiderschap en teamontwikkeling	Vijf bijeenkomsten
	Module G - Faciliteren van ontwikkeling	Drie bijeenkomsten
	Coaching	2 sessies
	Intervisie en supervisie	3 tot 5 bijeenkomsten

Cursusmaterialen zijn bij het cursusbedrag inbegrepen: boek 'Vermist: mijn tweede helft', reader Persoonlijk Leiderschap, reader 'dienstbaar leiderschap en teamontwikkeling', hand-outs van de bijeenkomsten.



Toetsing en certificaat

Tijdens de opleiding stelt u per blok een ontwikkeldocument samen dat bestaat uit de uitwerkingen van de opdrachten, uw reflecties op uw vorderingen, de opgedane inzichten en uw ervaringen met de toepassing hiervan in de dagelijkse praktijk. Het ontwikkeldocument van blok 2 bevat tevens een team ontwikkelplan. Dit bestaat onder meer uit een teamanalyse, leiderschapsanalyse en de strategie om uw team te begeleiden in ontwikkeling naar toenemende zelforganisatie. Beide ontwikkeldocumenten worden beoordeeld tijdens een eindgesprek met de docentengroep. Wanneer u de opleiding met goed gevolg heeft doorlopen, ontvangt u een deelnamecertificaat.

Toelatingseisen

Om in te stromen beschikt u over aantoonbaar hbo werk- en denkniveau en circa zes jaar relevante werkervaring. Tijdens het intakegesprek voorafgaand aan uw inschrijving bespreken we uw motivatie en leerdoelen en stemmen we de wederzijdse verwachtingen af.

Referentie

Oud student Gülèn Karakis – senior HRM-consultant bij Flora Holland.



'Voordat ik de opleiding begon, voelde in me altijd een 'trekker' of een 'duwer' in samenwerking. Ik was als een reisleader, continu bezig mensen die achterop raakten bij de groep te houden. Omdat ik zelf vrij voortvarend ben, zag ik het gedrag van achterblijvers als tegenwerking: ze vertraagden de boel. Tijdens de opleiding Dienstbaar Leiderschap kreeg ik inzicht in de werking van polaire patronen en dat heeft veel veranderd. Zo leerde ik onder meer begrijpen dat geduw en getrek vaak juist extra vertraging oplevert! Ik realiseer me nu dat de achterblijvers in het proces een belangrijke functie hebben. Zij zijn de bedachtzame kracht van het team. In plaats van ze te trekken of voort te duwen, geef ik ze nu de ruimte en sluit ik bij ze aan. Zo komt hun oog voor goede procesvoering tot uiting en wordt hun talent voor risicoanalyse benut. Inmiddels gelden ze voor mij als de parels van het bedrijf!'

Klik voor aanvullende informatie over kennismaking, intake, inschrijving, opleidingsvoorwaarden etc. op onze website (<http://symbool.com/mijn-symbool/opleiding/>)

Praktische informatie

Start

september 2016 (o.v.v. voldoende inschrijvingen)

Duur

9 tot 10 maanden

Tijdsinvestering

250 uur totaal (96,5 contacturen in 30 dagdelen) en zelfstudie (gem 5 uur per week)

Kosten

Bij betaling ineens €5900,- bij 4 termijnen €6050,

Contact

Symbool

Ontwikkelingsprocessen

Postbus 4197

7320 AD APELDOORN

055- 522 11 65

info@symbool.com

www.symbool.com